

MOME 2043 –

Mit teszünk az egyetemért?

**Moholy-Nagy Művészeti
Egyetemért Alapítvány**

2023.09.26.

Hitvallás

- Feladatunk egy **nemzetközi szinten elismert egyetemi brand** felépítése
- A megújulásnak az egyetem minden területére: **az alaptevékenységre, a működési kultúrára és a gazdálkodásra is ki kell terjednie**
- A megújulásban **úgy az alapítvány, mint annak elnöke aktív és kezdeményező** szerepet vállal –ahogyan viseli is érte a felelősséget
- Úgy kell és **csak úgy érdemes, ha a közösség magáénak érzi** a változást
- A folyamat olyan szerteágazó, hogy a struktúra megújulása “hiperaktív” alapítványi szerepvállalás mellett is **kb. tízéves időtávban lehetséges**
- Kisebb üzemméretű és innovatív önképű egyetem –**célunk a példaadás** minden hazai intézmény számára

I. Alaptevékenység: képzés és kutatás

- Létrehoztuk a **Jövő Egyeteme műhelyt**, amely két év alatt, az alapoktól –de az intézmény hagyományaihoz és a névadó szellemiségéhez hűen–újratervezi az egyetem képzési és kutatási koncepcióját, és gondoskodik annak többlépcsős bevezetéséről
- Barabási Albert-László nemzetközi hírű magyar hálózatkutató csapatával, **átfogó elemzést készítettünk a MOME jelenlétéről, erősségeiről és gyengeségeiről** a művészeti és design egyetemek hálózatában
- Létrehoztuk az alapítvány **nemzetközi tanácsadó testületét (IAB)**, amely aktívan véleményezi a MOME fejlesztésére vonatkozó koncepciókat, nemzetközi vezetői pályázatainkat
- Létrehoztuk a Stefan Lengyel Kiválósági Ösztöndíjat, melynek különlegessége, hogy a hallgatók egymást jelölik rá, az oktatók pedig piaci partnereinkkel közösen döntenek a díjazottokról. Az ösztöndíj ezáltal **a tehetségek támogatásán túl az együttműködés kultúráját is erősíti**
- Éltre hívtuk a Tiéd a holnap – A jövő kreatív tehetségeiért programot, amelynek keretében **a MOME a legkisebb településekig és tanodáig bezárólag feltérképezi Magyarországot**, és évente min. 25, kifejezetten szegénysorból származó fiatalot kezd el felkészíteni a sikeres egyetemi felvételire

I. Alaptevékenység: képzés és kutatás

- Elindítottuk az egyetem történetének első, teljes egészében angol nyelvű mesterképzéseit. A portfolióban tradicionális képzések és új, **a régióban egyedülálló értékajánlatot képviselő képzések** is szerepelnek –választott földrajzi fókuszunk a kelet-európai régió országai, amelynek tehetségeit külön ösztöndíjjal támogatjuk
- Átfogó vállalkozói képzést vezettünk be minden hallgatónk számára. A művészeti és design egyetemek között **nemzetközi összevetésben is egyedülálló, három teljes szemesztert felölelő üzleti modul** minden alapszakos diákunknak kötelező. Általánosságok helyett kifejezetten a kreatív iparágak 21. századi sajátosságaira készítjük fel a hallgatóinkat, hogy minél több MOMÉ-s projektből épüljön magyar sikercég a 2020-as években
- Bevezettük az **ingyenes szaknyelvi képzést** hallgatóink, oktatóink és kutatóink számára
- Nemzetközi minták alapján **bevezettük a kutatói év (sabbatical) intézményét**, amelyet akadémiai dolgozóink hétévente vehetnek igénybe
- Létrehoztuk az Aurum Futuri (a jövő aranya) díjcsaládot, amelyet minden évben **egyetemünk legjobb, saját szakmai módszertanát tudatosan fejlesztő oktatója, ill. kutatója** kap meg

I. Alaptevékenység: képzés és kutatás

- Alapjaitól újraalkottuk az egyetem szellemitulajdon-szabályozását. Az új rendszerben **a hallgatók által a képzésük során létrehozott alkotások tulajdonjoga automatikusan hozzájuk kerül** (mesterek szabályozott módon történő szerepeltetésének fejében), **az oktatók-kutatók által létrehozott új szellemi tulajdon piaci hasznosításának bevételeiből pedig ők élveznek elsőbbséget** az egyetemmel szemben
- Elindítottuk a “Global Voices at MOME” programot, amelynek keretében minden egyetemi polgár szabadon ajánlhat külföldi szakértőt, előadót, oktatót az egyetemre való meghívásra. A program keretében **évente félszáz elismert nemzetközi vendégoktató érkezik** egyetemünkre
- Nyílt, nemzetközi pályázaton választottuk ki az egyetem innovációs központjának új vezetőjét
- **Nyílt, nemzetközi pályázaton választjuk ki az egyetem következő rektorát**, akinek kinevezése után nyolchónapos felkészülési idő áll a rendelkezésére a programja részleteinek és szakmai csapatának összeállításához
- 2020, azaz egyetemünk modellváltása óta töretlenül nő az érdeklődés a MOME képzései iránt: **2023-ban a hozzánk jelentkezők, és a hozzánk első helyen jelentkezők száma egyaránt tovább emelkedett.**

II. Működés: szervezet és kultúra

- Létrehoztuk a rektor-vezérigazgató kettős intézményműködtetési modellt, amelyben **a rektor teljes egészében az egyetem alaptevékenységére összpontosíthat**, míg a támogató területek professzionális menedzsmentet kapnak
- Végrehajtottuk **az egyetem (és a magyar felsőoktatás) történetének legnagyobb arányú, differenciált béremelését**, amellyel a MOME megelőzte a közép-európai országok egyetemeinek átlagos bérszínvonalát
- Több mint **kétszeresére emeltük a hallgatói és kutatói ösztöndíjakat**
- Két év alatt **meghússzoroztuk a bevont európai források összegét**, és egyedüli magyar tagjai lettünk az Innovatív Felsőoktatási Intézmények Európai Hálózatának (ENIHEI)
- Bejelentettük, hogy a MOME lesz Magyarország első karbonsemleges egyeteme. MOME ZERO néven nemzetközi szervezetben is **egyedülálló programot indítottunk az egyetem fenntarthatóságának növelésére, ökológiai lábnyomának semlegesítésére, amelynek részeként országszerte –három nemzeti parkkal összefogva– saját erdőket telepítünk** a károsanyag-kibocsátásunk ellentételezésére
- Igazgatósági szinten fogjuk össze az egyetemi működés digitalizációját, és saját platformot fejlesztünk a dolgozók és hallgatók számára, az egyetemi közösségi élet szervezésére

II. Működés: szervezet és kultúra

- **Létrehoztuk a MOME saját adattudományi műhelyét**, amely a teremkihasználtságtól az energetikán át az oktatói munka hallgatói véleményezéséig koordinálja az adatgyűjtést, elemzi az adatokat és készíti elő a fejlesztési döntéseinket
- Amerikai mintára, diplomaosztó ünnepségeinken minden évben **világhírű alkotók és szakemberek köszöntik személyes útravalóval** friss végzőseinket
- Új, arborétum színvonalú zöldfelületekkel fejlesztjük az egyetem campusát, amely hozzájárul a hallgatók mentális egészségének megőrzéséhez
- **Kiterjesztettük és elmélyítettük a hallgatók és a dolgozók mentális egészségét támogató szolgáltatásainkat**, köztük a teljes munkaidős, rezidens pszichológusi praxis kialakításával
- Megnyitottuk a campust és kollégiumi férőhelyeinket a háború elől menekülők előtt, több mint száz rászorulónak biztosítva otthont és odafigyelést a legnehezebb hetekre.
- Elnökként **a Szenátus minden ülésén beszámolok az elvégzett munkáról**, és havonta egy alkalommal fogadóórán is elérhető vagyok a MOME polgárai számára
- **Alapítványunk határozataihoz teljeskörű hozzáférést biztosítunk** az egyetemi szenátus tagjainak, akik egy külön e célra létrehozott, kereshető online felületen tájékozódhatnak a fenntartó döntéseiről

III. Gazdálkodás: fenntarthatóság a pénzügyekben

- **Megnégyszereztük az egyetem költségvetését.** Mindezt úgy, hogy nem növeljük a MOME hallgatói létszámát —azaz megmarad az országban az egyik legjobbnak és legegészségesebbnek számító tanár-diák arány
- A rákövetkező év egyetemi költségvetését folyó év június 30-ig elfogadjuk, a költségvetés a top-down és bottom-up tervezési módszerek egyedi ötvözetével születik
- Az alapítvány és az egyetem vagyonának kezelésével professzionális alapkezelőt (HOLD Alapkezelő) bízunk meg, és **minden, az aktuális likviditáshoz nem szükséges készpénzállományt aktívan befektetünk** az egyetemet szolgáló vagyon értékének megőrzésére és gyarapítására

MASTER



Köszönöm a figyelmet!

elnok@momealapitvany.hu
